RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

SPL ENGENHARIA

Sumário

Boas-vindas	03
Mensagem do Presidente	04
Destaque do Ano	05
Perfil	06
Quem somos	07
Certificações	08
Nossos compromissos	10
Geração de valor	14
Integridade e Ética	20
Estrutura de governança corporativa	26
Comitê ESG	28
Sustentabilidade operacional	30
Gestão ambiental	31
Gestão de materiais	32
Energia	33
Água e Efluentes	34
Resíduos	35
Construção sustentável	38
Saúde e segurança	42
Diversidade, equidade e inclusão	48
Colaboradores	49
GRIs	50

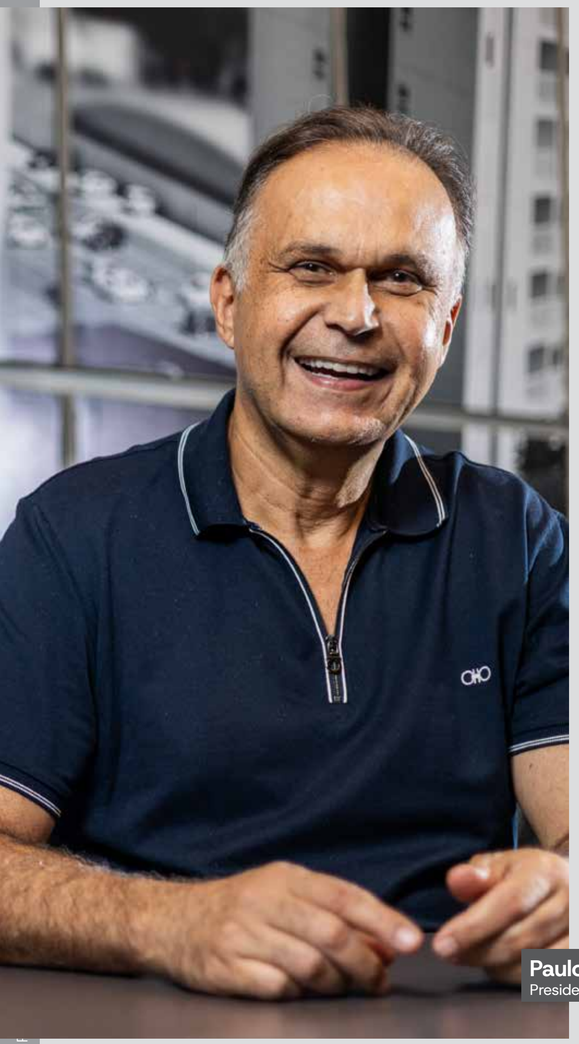
Boas-vindas

Bem-vindos ao Relatório de Sustentabilidade SPL 2023!

É com grande entusiasmo que apresentamos nossa primeira edição, reforçando o compromisso da SPL Engenharia com a transparência e a responsabilidade. Este relatório marca um importante passo na nossa jornada para compartilhar, de forma aberta e objetiva, os avanços que temos realizado em relação à agenda ESG (ambiental, social e de governança).

Para facilitar o acesso às informações de interesse dos nossos stakeholders, seguimos as diretrizes globais de reporte, adotando a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI). Apresentamos indicadores selecionados com base em nossa Avaliação de Materialidade. Cada subcapítulo destaca os indicadores GRI correspondentes, e a lista completa está disponível para consulta.

Convidamos você a explorar este relatório, que reflete nosso compromisso em crescer de maneira sustentável, impactando positivamente as pessoas, o meio ambiente e a sociedade.



Paulo Cunha
Presidente **SPL**

Mensagem do Presidente

Compromisso com a excelência, transparência e desenvolvimento sustentável

É muito satisfatório perceber a trajetória da SPL e **o impacto do que construímos ao longo dos anos**.

Nasci e cresci entre trilhos e acampamentos, observando o meu pai nas obras de ferrovias, e foi ali, vendo ele carregar o sonho de um futuro melhor para a nossa família, que aprendi que **construir é muito mais do que levantar estruturas**. É deixar **um impacto positivo e duradouro nas pessoas**.

De um pequeno negócio em Belo Horizonte, **que fundei há mais de 40 anos**, erguemos escolas, ginásios, praças e dezenas de empreendimentos que hoje transformam as cidades que percorremos.

Os últimos anos têm sido intensos para a nossa expansão, reflexo do desenvolvimento de um planejamento estruturado, da transformação de governança corporativa e do forte trabalho de cultura com os nossos colaboradores. Queremos crescer, mas **sem deixar de lado os valores que nos trouxeram até aqui**.

É com **sorriso no rosto e respeito pelas pessoas** que conseguimos nos superar, sendo um pouco melhores a cada dia. Sigo cheio de energia, orgulhoso de tudo que já construímos e ainda mais animado **pelo que ainda vamos viver juntos**.

Destaque do ano

Econômico

• Com aquisições de **R$ 2 bilhões** em 2023, consolidamos um **landbank de R$ 4 bilhões,** equivalentes a **mais de 13 mil unidades** habitacionais

• Um **aumento de 123,5% no lucro líquido** da empresa

• Atingimos a impressionante marca de **R$ 341 milhões em vendas**

• **Expansão para novos mercados** (Mato Grosso)

Social

• 5 ações de engajamento social promovidas pela SPL Solidária**, totalizando mais de 200 horas de voluntariado;** mais de **500 kits de higiene pessoal e limpeza** arrecadados para instituições; **120 brinquedos doados** aos filhos de colaboradores das obras; **mais de 300 itens de inverno** na campanha de agasalho; e **mais de 40 doações de sangue**

• **1.650 horas investidas em desenvolvimento** dos colaboradores

• Presença **no programa Minha Casa Minha Vida,** promovendo habitação acessível com qualidade e diferenciação

Ambiental

• Metodologia construtiva mais sustentável: **parede de concreto reduz consumo de recursos e geração de resíduos**

Governança

• Criamos **o comitê ESG,** formado por colaboradores de áreas estratégicas da empresa

• Implementamos nosso **código de conduta e o nosso canal de denúncias** com 100% dos colaboradores treinados

• **Conselho consultivo com membros independentes** para orientar o crescimento estratégico

Perfil

Construindo histórias, transformando futuros

A SPL Engenharia é uma construtora e incorporadora focada no segmento econômico, com o objetivo de ampliar o acesso à habitação, transformar a vida das pessoas e contribuir para o desenvolvimento social e econômico nas regiões onde atua.

Seu patrimônio humano conta com mais de 450 colaboradores, incluindo profissionais próprios e terceirizados, todos dedicados a colocar os clientes no centro das operações e atender com excelência e compromisso.

Sociedade limitada com sede em Belo Horizonte/MG, a SPL Engenharia atua na Região Metropolitana de Campinas (RMC), e se expandiu para o estado de Mato Grosso, onde realizou, em 2023, seu primeiro lançamento na cidade de Sinop. Com isso, a empresa amplia seu impacto no mercado de construção e incorporação imobiliária.

1981
atitude
O começo de tudo

1996
motivação
Expansão de mercado

2009
avanço
Conquista da certificação ISO 9001 e PBQP-H Nível A

2010 a 2016
alcance
Adesão ao Minha Casa Minha VIda e aprimoramento das técnicas construtivas com a adesão ao modelo parede de concreto

2017 a 2021
expansão
Ampliação para o estado de São Paulo e construção das linhas de produto

2022
evolução
Uma nova marca, mais atual e dinâmica, para refletir a nossa evolução

2023
crescimento
Chegada ao Mato Grosso com o primeiro lançamento em Sinop

Quem somos

Valores

Na SPL Engenharia, os **pilares ESG (Ambiental, Social e Governança)** fazem parte de quem somos e estão integrados à nossa estratégia corporativa.

Esse propósito se conecta diretamente aos nossos pilares culturais: inovação, colaboração e empreendedorismo, que se alinham aos pilares ESG de forma clara, além disso, nossos valores reforçam essa integração no dia a dia:

Inovação (Ambiental): destacamos a excelência nos produtos, que reflete nosso compromisso com a qualidade e a inovação.

Colaboração (Social): promovemos o respeito e o desenvolvimento dos colaboradores, além de priorizarmos simplicidade e leveza nas relações para criarmos um ambiente de trabalho saudável.

Empreendedorismo (Governança): incorporamos a visão de cliente como protagonista, sempre guiados pela integridade, ética nos negócios e agilidade nas decisões.

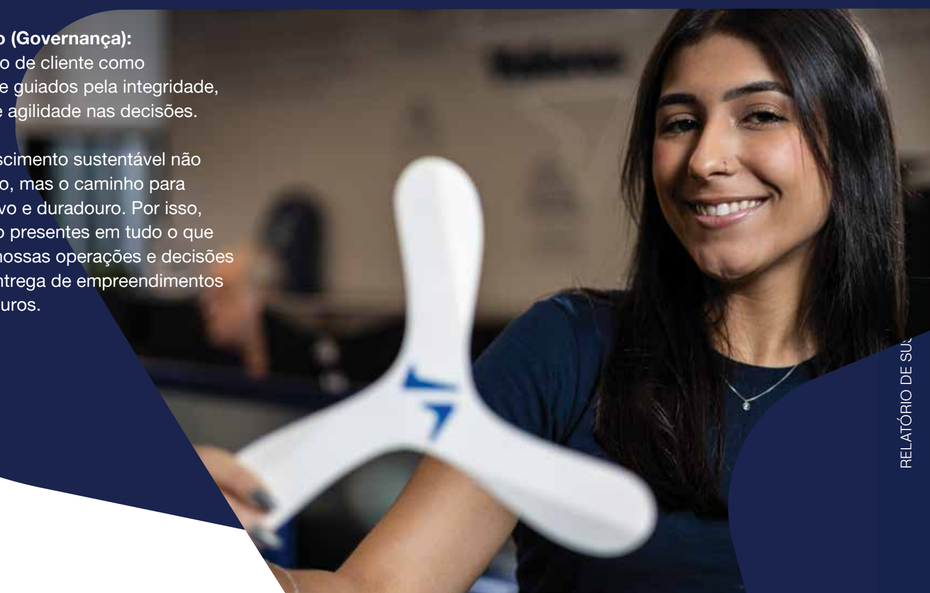
Sabemos que o crescimento sustentável não é apenas um objetivo, mas o caminho para gerar impacto positivo e duradouro. Por isso, os pilares ESG estão presentes em tudo o que fazemos, desde as nossas operações e decisões estratégicas até a entrega de empreendimentos que transformam futuros.

Missão

Construir empreendimentos diferenciados, inovadores e de qualidade que transformem a vida das pessoas.

Visão

Ser referência no mercado de incorporação e construção nas praças em que atuamos, através de um crescimento sustentável.



Certificações

ISO 9001:2015

Certificação internacional da gestão de qualidade

casa + AZUL CAIXA

Certificação ESG destinada a propostas de empreendimentos que adotem soluções sustentáveis eficientes

PBQP-H

Certificação da qualidade na construção civil

NDT

Certificação concedida para empresas que atingem níveis elevados de maturidade de negócio e gestão de qualidade nos processos

Grant Thornton

Demonstrações financeiras auditadas por uma das maiores instituições globais de auditoria

Em cada número, **uma nova história**

+ de 40 anos
de história

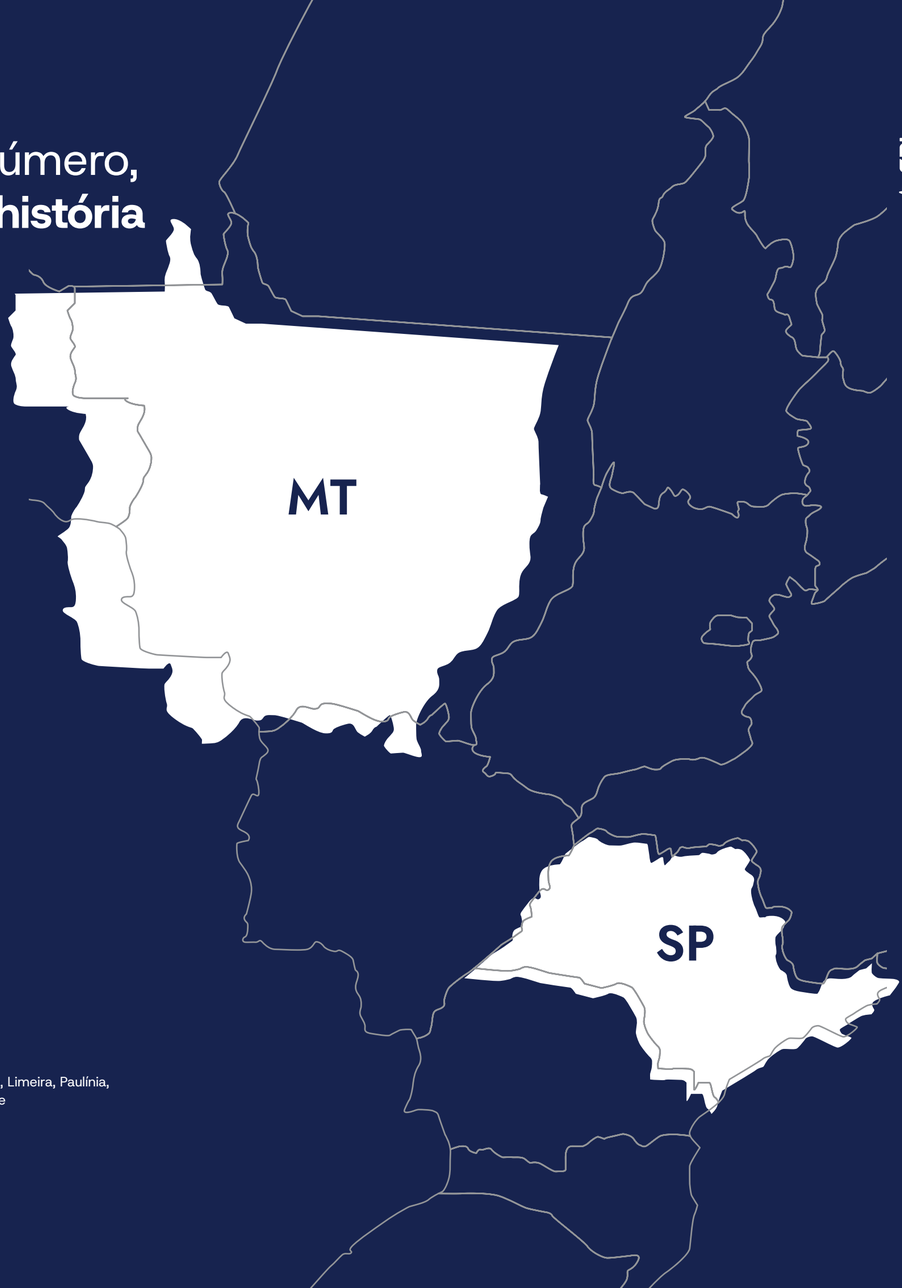
+ de 30
cidades atendidas

+ de 8 mil
unidades entregues

+ de 1 milhão
de m² lançados

+ de 90
empreendimentos entregues

100%
de garantia de entrega



Estado de São Paulo
Campinas, Hortolândia, Jaguariúna, Limeira, Paulínia, Piracicaba e Santa Bárbara d'Oeste

Estado do Mato Grosso
Sinop e Sorriso

Nossos compromissos

Crescer com propósito e responsabilidade

Os nossos compromissos baseados na pesquisa de materialidade são:

1. Governança e Ética

Agir com transparência, ética e conformidade, assegurar responsabilidade e proteção em todas as operações.

2. Sustentabilidade Operacional

Desenvolver produtos com qualidade e excelência, incorporar soluções sustentáveis e adotar práticas de construção limpa para minimizar os impactos ambientais.

3. Valorização e Engajamento dos Colaboradores

Valorizar as pessoas, promover o desenvolvimento e garantir um ambiente seguro e inclusivo para todos.

4. Qualidade, Segurança e Bem-estar

Colocar o cliente no centro de nossa estratégia corporativa, garantindo a entrega de empreendimentos com excelência e confiabilidade.

PROCESSOS DE DEFINIÇÃO DA MATERIALIDADE

GRI 3-1 | ODS 16.6

A Avaliação de Materialidade nos ajuda a identificar e entender as questões ambientais, sociais e de governança (ESG) que realmente importam para o nosso negócio e para as pessoas com quem nos relacionamos. Essa ferramenta orienta a definição de nossas estratégias, metas e relatórios, garantindo que estejam alinhados às expectativas dos nossos stakeholders.

Nesse processo, analisamos 19 temas específicos do setor, considerando pesquisas, estudos comparativos com outras empresas e contribuições dos stakeholders. A partir disso, priorizamos 12 tópicos mais relevantes, com base no retorno de 102 representantes de sete diferentes grupos de interesse, tanto internos quanto externos.

Com isso, conseguimos focar nos temas que fazem a diferença, gerindo, monitorando e compartilhando nossos avanços de maneira transparente e alinhada às necessidades do mercado e da sociedade.

Consultamos diferentes grupos de stakeholders para construir uma visão ampla e representativa das questões mais relevantes para o nosso negócio. Entre eles estão os acionistas, clientes, colaboradores, diretores executivos, corretores, instituições financeiras e fornecedores. Esses grupos contribuíram de forma significativa para identificar os tópicos prioritários que orientam nossas decisões e estratégias, garantindo que as ações da empresa estejam alinhadas às expectativas e necessidades de todas as partes envolvidas.

Nossos compromissos

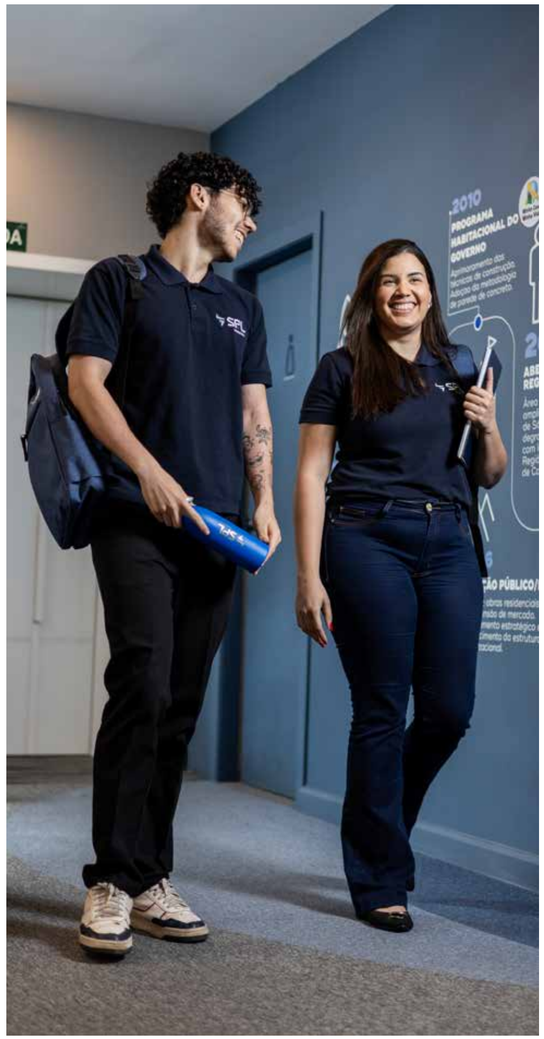
GRI 3-2

Compromissos	Temas materiais	Metas
1. **Governança e Ética** Agir com transparência, ética e conformidade, assegurar responsabilidade e confiabilidade em todas as operações.	Integridade e ética	• Percentual de colaboradores que receberam treinamento e têm conhecimento sobre o Código de Conduta e o Canal de Denúncias (Meta: 100%) • Divulgar anualmente o Relatório de Sustentabilidade para assegurar transparência em relação aos nossos impactos e ao desempenho nas dimensões ESG
	Governança corporativa	• Elevar o nível de governança corporativa, cumprindo ocronograma do conselho e comitês
3. **Valorização e Engajamento dos Colaboradores** Valorizar as pessoas, promover o desenvolvimento e garantir um ambiente seguro e inclusivo para todos.	Saúde e segurança	• Certificação GPTW • Cumprir cronograma de treinamentos do ciclo de gente • Cumprir ações de endomarketing nos escritórios e obras
	Atração, retenção de talentos e capacitação	
	Diversidade, equidade e inclusão	

Compromissos	Temas materiais	Metas
2. **Sustentabilidade Operacional** Desenvolver produtos com qualidade e excelência, incorporar soluções sustentáveis e adotar práticas de construção limpa para minimizar os impactos ambientais.	Gestão ambiental (água, resíduos e energia)	• Monitorar os indicadores de consumo de água, energia e resíduos e definir ações para melhoria dos índices
	Construção sustentável	• Seguir diretrizes sustentáveis em todos os nossos projetos • Definir uma estratégia de acompanhamento e mitigar impactos relativos a emissões de gases do efeito estufa.
4. **Qualidade, segurança e bem-estar** Colocar o cliente no centro de nossa estratégia corporativa, garantindo a entrega de empreendimentos com excelência e confiabilidade.	Bem-estar e segurança dos consumidores	• Manter certificações de qualidade ISO 9001 e PBQP-H

Geração de valor

Crescimento financeiro alinhado à sustentabilidade



Performance dos negócios

GRI 201-1 | ODS 8.2 | 8.3 | 8.4 | 17.7

Manter um desempenho econômico saudável é fundamental para a sustentabilidade e o crescimento da SPL. Esse compromisso se traduz no lançamento de novos empreendimentos e na geração de impactos positivos para a economia das regiões onde estamos presentes, sempre priorizando a segurança e o desenvolvimento dos nossos colaboradores.

O sucesso econômico da empresa também é essencial para conquistar e manter a confiança de nossos acionistas e financiadores. Para isso, trabalhamos constantemente para gerar valor, oferecendo habitação de qualidade, criando empregos e honrando nossas obrigações fiscais de forma responsável.

Para garantir a viabilidade e a rentabilidade dos negócios no curto e longo prazo, realizamos reuniões mensais e trimestrais de acompanhamento de resultados. Nessas ocasiões, que contam com a participação da alta gestão, discutimos os pipelines de lançamentos, a continuidade em nossas praças de atuação e os principais indicadores operacionais e financeiros, como vendas, unidades produzidas, receita e lucratividade. Monitoramos de perto nossos indicadores estratégicos por meio dos OKRs, assegurando uma gestão alinhada aos objetivos da SPL. Essa abordagem integrada e estruturada nos permite avançar com segurança e alcançar um crescimento sustentável e consistente.

Em 2023, a empresa registrou um aumento de 92% em sua receita líquida em relação ao ano anterior, o que também registrou um marco histórico em sua trajetória: um aumento de 124% no lucro líquido e uma margem líquida de 10,8%, resultado da otimização da capacidade operacional.

Geração de valor

Investimentos que impulsionam o desenvolvimento e geram oportunidades

Investimentos em infraestrutura

GRI 203-1

A SPL Engenharia realiza diversas ações de contrapartida, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com as comunidades em que atuam. Essas iniciativas visam mitigar os resultados dos empreendimentos e promover melhorias na infraestrutura e no meio ambiente.

Melhorias na infraestrutura urbana: execução de redes de água (438m) e esgoto (2.380m), além da manutenção da rede de drenagem.

Compensação ambiental: plantio de 345 mudas em substituição à supressão de árvores.

Doações e infraestrutura comunitária: doação de área institucional ao município e construção de fechamento com muro.

Infraestrutura urbana: planejamento de 1.250m de rede de adutora, melhorias na sinalização viária e construção de um ponto de ônibus padrão.

Infraestrutura de saneamento: taxas de saneamento e execução de redes de água, esgoto e drenagem.

Eficiência energética e melhorias urbanas: troca de 110 luminárias para LED e implementação de sinalização viária.

Compensação ambiental: doação de 100 mudas ao viveiro municipal.

Expansão de infraestrutura: planejamento de redes de água, esgoto e drenagem para atender ao crescimento urbano.

Essas iniciativas demonstram o compromisso da SPL com o equilíbrio entre o crescimento urbano, a preservação ambiental e o bem-estar das comunidades locais, contribuindo para um desenvolvimento sustentável.

INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA		2023	2022
Saneamento Básico (Redes Drenagem, Esgoto e Agua)	R$ milhares	1.914	968
Redes Eletricas e de Telecomunicação	R$ milhares	64	64
Pavimentação	R$ milhares	497	777

Atividades e cadeia de valor

GRI 2-6 B1

A SPL se destaca no setor de construção civil como construtora e incorporadora de empreendimentos residenciais para faixas econômicas.

Sua atuação contribui para o desenvolvimento socioeconômico do Brasil, oferecendo habitações acessíveis e gerando empregos diretos e indiretos.

A SPL também contribui para a redução do déficit habitacional nas regiões Sudeste e Centro-Oeste, ao alinhar seus projetos ao programa Minha Casa Minha Vida do Governo Federal.

ATIVIDADES E CADEIA DE VALOR		2022	2023
Entregas em Valor Geral de Vendas (VGV)	número	71.543	88.277
Vendas líquidas	número	337.999	166.863
Número de Empreendimentos lançados	número	2	3
VGV Empreendimentos lançados	número	290.524	225.421
Empreendimentos com certificação em ESG	número	–	1
Área útil das unidades lançadas (em m2)	número	52.834	56.232
Número de unidades lançadas	número	778	984
Área útil das unidades entregues (em m2)	número	24.814	24.273
Número de unidades entregues	número	301	424
Número de colaboradores diretos	número	177	179

Geração de valor

Impactos econômicos indiretos significativos

GRI 203-2 | ODS 8.2 | 8.3 | 8.4 | 17.7

A cada novo empreendimento que lançamos, deixamos nossa marca no desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos. Notamos de perto como a economia local ganha força, as famílias têm sua renda elevada, a mão de obra se torna mais qualificada e os tributos arrecadados se transformam em benefícios concretos para a comunidade ao redor.

Qualidade e segurança dos móveis

GRI 416-1

Ciente do compromisso com a saúde e segurança dos clientes, a SPL mantém um controle de processos, materiais e procedimentos dos seus empreendimentos, **que levaram à conquista das certificações ISO 9001 e PBQP-H (Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat), bem como o NDT (Nível de Desempenho Técnico)**, concedida pela CAIXA à empresas que atingem níveis elevados de maturidade de negócio e gestão de qualidade nos processos.

Com foco no impacto da entrega dos empreendimentos, **todos os clientes** recebem, no momento de entrega de chaves, **manuais do proprietário que contém todas as informações técnicas e de melhor usabilidade dos negócios**.

Com relação à saúde e segurança dos clientes, a SPL **não possuiu durante este ciclo casos de não conformidade** que gerassem bloqueio à certificações e recertificações.

Impacto positivo para clientes, colaboradores e sociedade

SPL Solidária

A SPL também busca continuamente envolver seus colaboradores em ações sociais que visam à contribuição com a comunidade local, através de ações internas para arrecadação de doações e atividades de voluntariado.

Lista de ações

- **+500** kits de higiene pessoal e limpeza para as instituições
- **+200** horas de voluntariado realizadas pelos colaboradores
- **+120** doações aos filhos dos colaboradores das obras
- **+40** doações de sangue
- **+300** itens de inverno na campanha do agasalho

Engajamento e desenvolvimento

GRI 413-1

A SPL sempre esteve focada em minimizar os impactos negativos e potencializar os impactos positivos da sua operação.

A mitigação dos impactos negativos se dá por meio do acompanhamento de metas de redução dessas ações, da rigorosa postura sobre o cumprimento de normas e da busca constante em implementar boas práticas em sua operação. Por outro lado, a empresa entende a importância de compensar tais impactos através da execução de obras e ações sociais de contrapartidas exigidas pelos órgãos competentes e da importância dessas exigências para o desenvolvimento da comunidade local.

A geração de impacto positivo na sociedade é parte do nosso DNA. Ao longo de sua trajetória, a SPL investiu em diversos projetos de desenvolvimento local, como a ampliação do Hospital da Baleia, a reforma da Faculdade Santa Casa de Misericórdia, a reforma da EMEIEF Martin Lutero, além de inúmeros projetos relacionados à instalação de redes elétricas, de drenagem pluvial, abastecimento de água, pavimentação e sinalização de vias, implementação de postos de ônibus, doação e plantio de mudas.

Integridade e Ética

Respeito por você

Gestão de ética e transparência

Código de ética e conduta

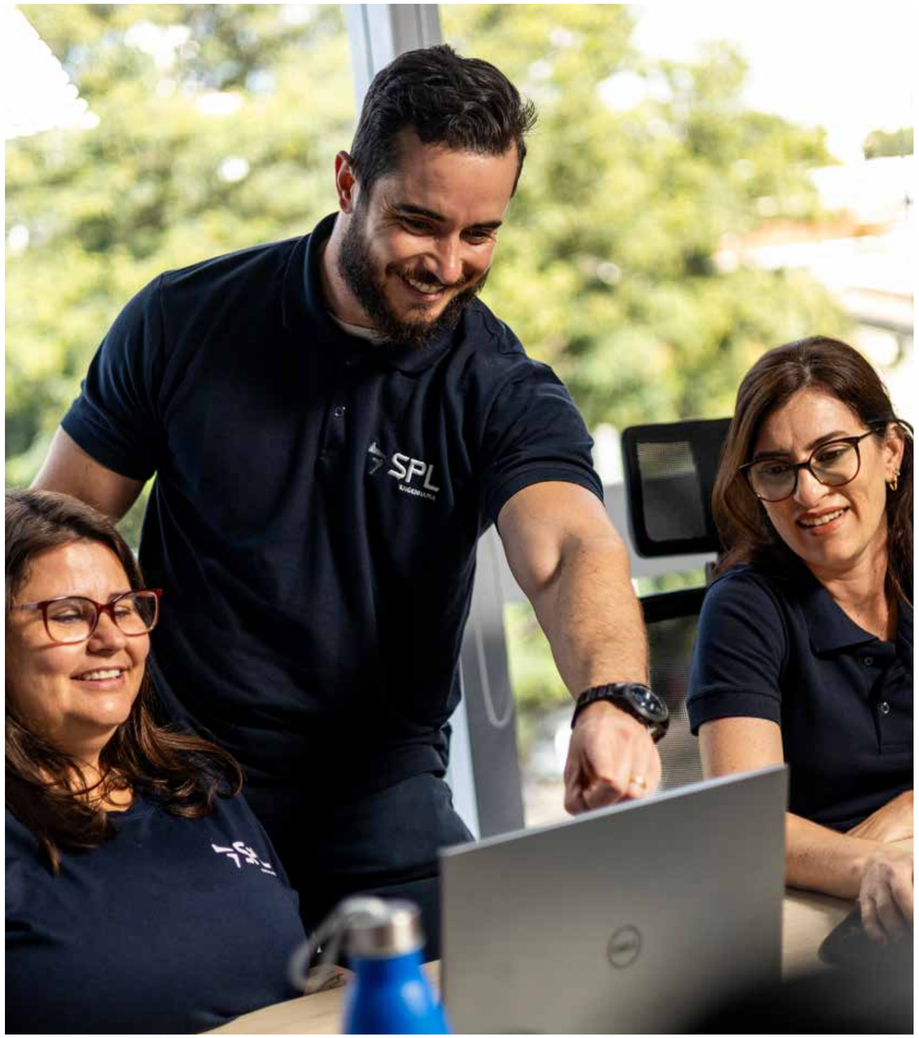
GRI 2-12 | 2-26

A integridade e a ética são os alicerces que sustentam todas as atividades da SPL Engenharia, orientando as decisões em todos os níveis da empresa. Esses valores são fundamentais para garantir que nosso trabalho seja conduzido com responsabilidade, transparência e respeito.

Em 2023, consolidamos nosso Código de Conduta, desenvolvido com o apoio da consultoria especializada Compliance Total e aprovado pela alta gestão. Esse documento reflete o compromisso da SPL com o crescimento sustentável, a valorização da diversidade, o respeito aos direitos humanos e, acima de tudo, a conduta ética.

O Código de Conduta é aplicável a todos os colaboradores e também se estende aos nossos stakeholders, sejam eles parceiros de negócios ou quaisquer partes relacionadas às nossas operações. Ele estabelece diretrizes claras que impactam diretamente a forma como conduzimos nossas atividades e alcançamos nossos resultados.

Disponível no nosso site institucional, o Código pode ser acessado por qualquer pessoa interessada. Além disso, todos os novos colaboradores recebem esse material no momento de sua integração, reforçando o compromisso da SPL em manter um ambiente corporativo baseado na ética e nos princípios que guiam nossa atuação.



Canal de ética

GRI 2-12 | 2-25 | 2-26 | ODS 16.5

O Canal de Denúncias e Relatos da SPL é gerido de forma independente pela empresa terceirizada SafeSpace, oferecendo um ambiente seguro e confiável para que colaboradores e stakeholders possam relatar preocupações, apresentar denúncias ou buscar aconselhamento sobre condutas empresariais. Este canal garante o anonimato dos usuários, incentivando o fornecimento de informações ou relatos sobre comportamentos inadequados de forma ética e responsável.
O acesso ao Canal de Denúncias está disponível no site institucional da SPL, facilitando a comunicação e fortalecendo a cultura de integridade da empresa – GRI 2-26.

A SPL adota uma abordagem proativa na identificação e gestão de possíveis impactos negativos, implementando planos de ação para corrigir ou mitigar qualquer efeito indesejado. As denúncias recebidas passam por um processo estruturado de análise, conduzido pelo Comitê de Ética, que inclui membros da alta gestão, da área de Recursos Humanos e do Departamento Jurídico – GRI 2-25.

No ano de 2023, a SPL não recebeu denúncias relacionadas a não conformidades significativas. Isso inclui questões de descumprimento de leis ou normas aplicáveis, práticas fraudulentas, corrupção, violações de direitos trabalhistas ou ambientais, entre outros temas de impacto social relevante, como abuso de trabalhadores, trabalho análogo à escravidão ou infração às normas ambientais

GRI 205-3 | 406-1 | 418-1 | ODS 16.5

MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS NO CANAL DE ÉTICA	2023	2022
Violação à privacidade do cliente	0	0
Discriminação	0	0
Corrupção	0	0
Outros	5	0
TOTAL	5	0

Nota: todos os casos foram devidamente tratados e solucionados dentro do período deste relato.

Integridade e Ética

Compromisso com a transparência e responsabilidade

Engajamento de stakeholders e gestão de tributos

GRI 207-3

A documentação exigida para entrada e permanência do colaborador terceirizado é parte integrante do contrato de prestação de serviços. O prestador de serviço somente é liberado para início das atividades nos canteiros de obras após a aprovação de toda a documentação, em conformidade com as políticas, conferidos e aprovados por meio de um software específico onde permanecem arquivados para futuras consultas.

Esses trabalhadores estão mais expostos a riscos de segurança e sociais, já que são contratados por meio de empresas prestadoras de serviços menores e menos sofisticadas.

Para gerenciar tais riscos, a SPL mantém um processo rigoroso de avaliação e monitoramento das empresas terceirizadas.

Acompanhamos cuidadosamente cada contratação de empreiteiros para garantir conformidade fiscal. Orientamos os prestadores sobre a tributação correta, considerando retenções obrigatórias como INSS, ISS, IRRF, PIS, COFINS e CSLL, além de fornecer instruções detalhadas para a emissão correta das notas fiscais. Após a emissão, conferimos a exatidão das informações tributárias e alinhamos os dados da nota com o contrato e o serviço prestado, assegurando que tudo esteja em conformidade com a legislação vigente.

Governança, controle e gestão de risco fiscal

GRI 207-2

A SPL Engenharia, em seu quarto ano consecutivo de auditoria das demonstrações financeiras, reafirma seu compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa. A parceria contínua com a Grant Thornton, uma das principais empresas de auditoria, reflete nossa dedicação em assegurar a precisão e a confiabilidade de nossos números.

Essa auditoria detalhada envolve uma revisão minuciosa de nossos processos e controles internos, garantindo que nossas demonstrações financeiras estejam em conformidade com as melhores práticas e padrões globais. A consistência e a integridade dos nossos relatórios financeiros proporcionam maior segurança para nossos investidores, clientes e demais stakeholders, reforçando a confiança na gestão da SPL Engenharia.

Esses resultados auditados também são fundamentais para nossa estratégia de sustentabilidade, uma vez que permitem uma avaliação precisa de nosso desempenho econômico, essencial para o desenvolvimento sustentável da empresa e de nossos projetos.

Privacidade dos dados

GRI 418

Na SPL Engenharia, a segurança no tratamento dos dados de nossos clientes e parceiros é uma prioridade, e tratamos esse compromisso com muita responsabilidade. Nossa política de proteção de dados pessoais está disponível em nosso site e é incorporada aos contratos que firmamos com clientes, fornecedores, imobiliárias, corretores e outros parceiros.

Para garantir que estamos sempre em conformidade e protegendo as informações de todos, contamos com o apoio de uma equipe especializada em Tecnologia da Informação, a Prolinx, que realiza treinamentos periódicos para conscientizar nossos colaboradores sobre boas práticas no uso de dados e como evitar riscos de vazamento.

Em 2023, não recebemos denúncias, processos judiciais ou notificações de órgãos reguladores relacionados a vazamentos de dados. Também atendemos prontamente todas as solicitações de exclusão ou interrupção no tratamento de dados.

Para qualquer questão relacionada à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), disponibilizamos um canal de comunicação exclusivo, através do e-mail protecaodedados@spl.eng.br, que está disponível em nosso site, junto com nossa política de privacidade.

Integridade e Ética

Respeito pela sua história

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

GRI 205-2

A SPL Engenharia adota a ética e a integridade como princípios fundamentais que guiam suas ações e decisões, promovendo um ambiente de confiança entre seus colaboradores, parceiros e clientes. A alta direção da empresa reforça constantemente a importância desses valores para garantir resultados sólidos e produtos de alta qualidade.

No último ano, a SPL implementou programas de treinamento voltados para todos os colaboradores, com o objetivo de fortalecer ainda mais a cultura de ética e integridade dentro da empresa. Além disso, a SPL adota uma série de procedimentos operacionais para assegurar a conformidade e a transparência em suas atividades, como a *due diligence* em diversas áreas: (I) verificação da documentação de imóveis e proprietários antes de serem integrados aos lançamentos da empresa; (II) análise da documentação de fornecedores no momento da contratação e durante a vigência dos contratos, com ênfase no cumprimento de normas trabalhistas, fiscais e previdenciárias; (III) envio de informações aos órgãos reguladores, como o CADE, para garantir a conformidade nas operações com parceiros; e (IV) verificação de documentos de novos colaboradores.

Para se manter atualizada com as inovações do setor e garantir o cumprimento das normas aplicáveis, além de contribuir para o aprimoramento da atividade de incorporação imobiliária, a SPL Engenharia se associou à ABRAINC (Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias). A ABRAINC é uma referência no setor e reúne as principais empresas do ramo, em nível nacional.

Estrutura de governança corporativa

Estratégia que impulsiona o futuro

Gestão da governança corporativa

Conselho de administração

GRI 2-11

O Conselho de Administração da SPL Engenharia é responsável por fornecer diretrizes estratégicas, supervisionar as atividades e decisões dos diretores executivos e garantir a governança eficaz da empresa. Composto por uma combinação de membros internos e independentes, o conselho desempenha um papel fundamental na definição das metas de longo prazo, no monitoramento da execução das estratégias da companhia e no aconselhamento sobre questões críticas que impactam o futuro da SPL Engenharia. A estrutura do conselho assegura que as melhores práticas de governança corporativa sejam seguidas, com foco em transparência, ética e responsabilidade.

PAULO CUNHA Presidente | Executivo

Com formação em Engenharia Civil, Paulo Cunha é o fundador e presidente do grupo SPL Engenharia e suas subsidiárias. Com uma carreira marcada por sua visão estratégica e compromisso com a excelência, ele tem liderado o crescimento e a inovação da empresa ao longo de quatro décadas. Sua vasta experiência e liderança são fundamentais para a direção estratégica e a sustentabilidade do grupo SPL Engenharia.

PAULA BALLESTEROS Vice-Presidente | Executivo

Formada em Engenharia de Produção Civil, com especialização em Negócios Imobiliários e Plano de Desenvolvimento de Acionistas pela FDC. Paula atua ativamente nas operações da SPL Engenharia, desempenhando um papel crucial na gestão e estratégia da empresa. Sua experiência é fundamental para impulsionar a inovação, a eficiência operacional e o sucesso contínuo da empresa.

MARCELO DOMINGOS Conselheiro Consultivo | Não Executivo

Fundador da DLM Invista, gestora de investimentos e patrimônio vendida ao Banco Inter, Marcelo tem formação em Economia, pela PUC Minas, com MBA em Finanças pelo IBMEC e Mestrado em Administração pela FDC/PUC, além de especializações em governança corporativa (IBGC/FDC). Sua sólida carreira, com passagens pela PwC, BankBoston e Unibanco, contribui significativamente no desenvolvimento e crescimento da SPL.

LUCIANA BALLESTEROS Conselheiro Consultivo | Não Executivo

Fundadora da Financial Experts, um curso pioneiro no Brasil que ensina educação financeira para jovens, Luciana possui formação em Administração de Empresas pelo IBMEC, pós-graduação em Finanças pela FDC e uma especialização em Finanças pela Berkeley University, na Califórnia. Sua experiência de mais de 20 anos de mercado permite geração de insights valiosos para a visão estratégica da SPL Engenharia.

Comitê ESG

Reduzindo os impactos e promovendo soluções sustentáveis

GRI 2-13

O Comitê ESG foi criado com o objetivo de integrar informações e por comunicar e coordenar as ações da SPL Engenharia relacionadas a esses temas, visando gerar impactos positivos na comunidade, minimizar impactos negativos e fortalecer a imagem da empresa junto aos seus stakeholders.

O Comitê ESG foca no monitoramento de indicadores de sustentabilidade, adoção de materiais sustentáveis, promoção do voluntariado corporativo e parcerias com instituições sociais. A composição do Comitê ESG é formada por profissionais das mais diversas áreas da empresa, garantindo uma visão estratégica e integrada para alcançar os objetivos estabelecidos:

Paula Ballesteros – Vice-presidente da SPL Engenharia (Sponsor)
Jéssica Pereira – Controladoria (Líder)

Bruno Tavares – Jurídico
Cleide Batista – Departamento Pessoal
Jéssica de Paula – Controladoria
Júlia Paiva – SGI
Núbia Ferreira – Recursos Humanos
Yhury Nukui – Marketing e Sucesso do Cliente

Esse time trabalha de forma colaborativa para assegurar que todas as iniciativas ESG sejam implementadas de maneira eficaz e alinhada aos valores da SPL Engenharia. Cada uma dessas áreas traz uma contribuição essencial para a construção de um Comitê ESG sólido, que não apenas gerencia os impactos ambientais, sociais e de governança, mas também promove um ambiente de transformação dentro da SPL Engenharia.

Estrutura de governança corporativa

Engajamento de stakeholders

GRI 2-29 | ODS 16.7

Os principais stakeholders da SPL Engenharia incluem clientes, acionistas, credores, colaboradores, fornecedores e comunidades locais. Mantemos uma comunicação constante e regular, mantendo nossos stakeholders bem informados sobre as atividades cotidianas da empresa. Adotamos uma linguagem simples e acessível. Nossas redes sociais, presentes em várias plataformas, são uma importante ferramenta de interação, com acompanhamento constante para atender às necessidades dos nossos diferentes públicos.

Destacam-se os perfis institucionais:

Site: www. spl.eng.br
Instagram: @splengenharia
Facebook: SPL Engenharia
LinkedIn: www.linkedin.com/company/splengenharia

Algumas unidades operacionais também possuem programas de comunicação social com a comunidade no âmbito dos processos de licenciamento ambiental.

Participação em associações

GRI 2-28

Ao lado de mais de 12.000 empresas, fazemos parte do Sindicato da Indústria da Construção Civil no Estado de Minas Gerais, o Sinduscon-MG, com objetivo de fomentar o desenvolvimento da indústria, por meio de iniciativas que promovam a produtividade, a eficiência e a sustentabilidade do segmento.

Sustentabilidade operacional

Gestão Ambiental

Gestão ambiental

GRI 3-3

Nossa política de qualidade envolve garantir pesquisa constante e implementar novas tecnologias para oferecer empreendimentos sustentáveis, inovadores e de qualidade, com o objetivo de aumentar a satisfação dos clientes e atender aos requisitos normativos legais. Desde a concepção do produto nos preocupamos em seguir um Caderno de Diretrizes com padrões de qualidade. Dessa forma, desenvolvemos projetos em conformidade com as regulamentações ambientais disponíveis e contribuímos para a mitigação dos mitigação dos riscos ambientais.

Veja como estamos fazendo isso acontecer:

Estudo de viabilidade ambiental: análises preliminares no terreno para identificação de riscos ambientais, como áreas de preservação permanente, ecossistemas sensíveis, fauna e flora locais, análise de contaminação do solo, entre outros.

Licenciamento ambiental: emissão de documentação para obtenção de licenciamento nos órgãos competentes e cumprimento das condicionantes estabelecidas, de acordo com as diretrizes de cada localidade.

Gestão de resíduos: desenvolvimento de planos de gerenciamento de resíduos sólidos gerados durante a construção do empreendimento. Implementação de práticas e estabelecimento de parcerias para redução, reutilização e reciclagem de resíduos.

Gestão de Recursos: água e Energia: Avaliação e monitoramento do consumo de água e energia no empreendimento.

Eficiência Operacional: implementamos práticas de construção sustentável, utilizando materiais e tecnologias que resultam em menos desperdício de recursos, reduzindo o impacto ambiental e os custos operacionais.

Biodiversidade: desenvolvimento de empreendimentos com áreas verdes para promover a biodiversidade e a qualidade de vida.

Gestão de Materiais

Menos impacto ambiental, mais sustentabilidade na construção

Gestão de materiais

GRI 301-1 301-2 301-3

A SPL preza por trabalhar sempre com materiais fornecidos de empresas participantes do PSQ – Programa Setorial da Qualidade e/ou com ensaios comprobatórios de eficiências para atendimento à NBR 15.575 – Norma de Desempenho.

Por meio de ferramenta digital (QualiTAB – FVM), disponível em todos os canteiros, todas as entregas de materiais controlados são avaliados conforme padrões internos estabelecidos.

Além disto, semestralmente todos os fornecedores de materiais controlados de todas as obras passam por um compilado de avaliação, feito pelo Suprimentos, de maneira a garantir um bom relacionamento com a SPL. (BI UAU)

Cadeia de valor

A Construção Civil tem uma cadeia longa de atuação e a SPL opta por trabalhar com a aquisição de materiais direto dos fabricantes e com a terceirização de grande parte da mão de obra. Temos uma relação de parceria com nossos fornecedores, um processo de compras estruturado e um firme acompanhamento e controle ao longo da construção dos empreendimentos.

Conduzimos ainda, auditorias periódicas e avaliação dos nosso fornecedores de materiais e mão de obra.

GRI 301-1

MATERIAIS UTILIZADOS		2023	2022
Aço barras e telas	Kg	431.012	266.327
Aço corte e dobra	Kg	358.435	251.299
Arame	Kg	7.880	3.826
Bloco de concreto	Unidade	41.180	51.924
Cerâmica	M²	26.008	22.845
Porcelanato	M²	628	1.321
Cimento (todos os tipos)	Kg	343.944	222.403
Concreto (todos os tipos)	M³	28.829	20.224
Argamassa (todos os tipos)	Kg	584.781	424.593
Rejuntes (todos os tipos)	Kg	9.522	4.907
Areia (todos os tipos)	M³	2.106	5.411
Brita (todos os tipos)	M³	11.596	4.760
Rachão	M³	75	27
Pedrisco	M³	12	5.481
Bica corrida	M³	869	436
Pó de pedra	M³	66	48
Vidro (todos os tipos)	M²		
Bacias sanitárias	Unidade	1.044	608
Tanques	Unidade	797	306
Cubas (Louça e Inox)	Unidade	1.272	919
Maçanetas, dobradiças e puxadores	Unidade	2	2.036
Emulsão acústica	KG	33.821	–
Manta de impermeabilização	M³	1.095	12.248

Energia

GRI 302-1 | ODS 7.2 | 7.3 | 12.2

CONSUMO ENERGÉTICO (GJ)	MÉTRICA	2023	2022
Eletricidade concessionária Obra	kWh	148.194	73.180
Eletricidade concessionária Escritórios	kWh	73.318	41.559
Consumo de diesel (alimentação de geradores)	Litros	20.447	112.885

533,5 263,45 1 GJ corresponde a 278 Kwh

263,94 149,61

797,44 413,06

GRI 302-5 | ODS 7.2 | 7.3

INTENSIDADES DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO		
DENOMINADOR	**2023**	**2022**
Receita (GJ/R$ milhões)	3,99	3,66
N° de obras (GJ/obras)	113,92	82,61

Reduções de requisitos energéticos de produtos

Entre as iniciativas adotadas para promover o uso eficiente de energia em nossos empreendimentos estão:

• **Iluminação Inteligente:** sensores de presença e lâmpadas eficientes são instalados em garagens, halls de elevadores e áreas de circulação. Além disso, utilizamos lâmpadas de LED em áreas externas, controladas por fotocélulas para maior eficiência.

• **Aproveitamento Natural:** projetos que priorizam ventilação e iluminação naturais nos apartamentos, reduzindo a necessidade de consumo energético em iluminação artificial.

• **Elevadores ecoeficientes:** nossos elevadores possuem tecnologia Drive ReGen™, redirecionando a energia excedente para o uso do edifício, economizando até 75% o consumo de energia.

Água e Efluentes

Eficiência hídrica dos produtos

Entre as iniciativas adotadas para promover o uso eficiente de água em nossos empreendimentos estão:

Dispositivos Economizadores de Água: instalamos bacias sanitárias com sistema *dual flush*, torneiras com arejadores e registros reguladores de vazão, além de torneiras com acionamento temporizado (mecânico ou por sensor) em áreas comuns.

Retenção de Água Pluvial: implementamos sistemas de retenção de água pluvial conforme exigências municipais, especialmente em São Paulo, onde a maioria dos nossos projetos inclui essa solução.

Reuso de Água de Chuva: no projeto Infinite Residence, reutilizamos águas pluviais dos anexos para irrigação de jardins.

Medição individualizada de água promovendo o uso consciente pelos moradores

GRI 303-3 | 303-5 | ODS 6.4

CAPTAÇÃO DE ÁGUA (M³)	2023	2022
Água subterrânea – Concessionárias – Obras	96.708	65.331
Água de terceiros (abastecimento público) – Pipa – Obra	1.695	472
Total	98.403	65.803

GRI CRE2

INTENSIDADE DE CONSUMO DE ÁGUA	2023	2022
Volume de água / obras (m³)	98.402,64	65.802,59
Área construída (m²)	93.605,62	87.523,26
Índice (m³/m²)	0,95	1,33

Resíduos

Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | ODS 11.6 | 12.5

Durante a execução de nossas obras, adotamos práticas responsáveis para a gestão de materiais e resíduos:

Reaproveitamento e Reciclagem: maximizamos o reaproveitamento de solo e reciclamos todo o aço e elementos metálicos utilizados. Além disso, plásticos e papelão são reciclados em parceria com a comunidade local.

Conformidade dos Fornecedores: exigimos de nossos fornecedores a apresentação de documentação como licenças ambientais, alvarás de funcionamento, autorizações de órgãos competentes e certificações, assegurando o cumprimento das normas aplicáveis.

Controle da Destinação de Resíduos: monitoramos a destinação de materiais descartados e entulhos por meio do acompanhamento de centrais de tratamento de resíduos (CTRs) e da verificação de locais de descarte autorizados, garantindo uma gestão sustentável e responsável.

GRI 306-3 | ODS 11.6 | 12.5

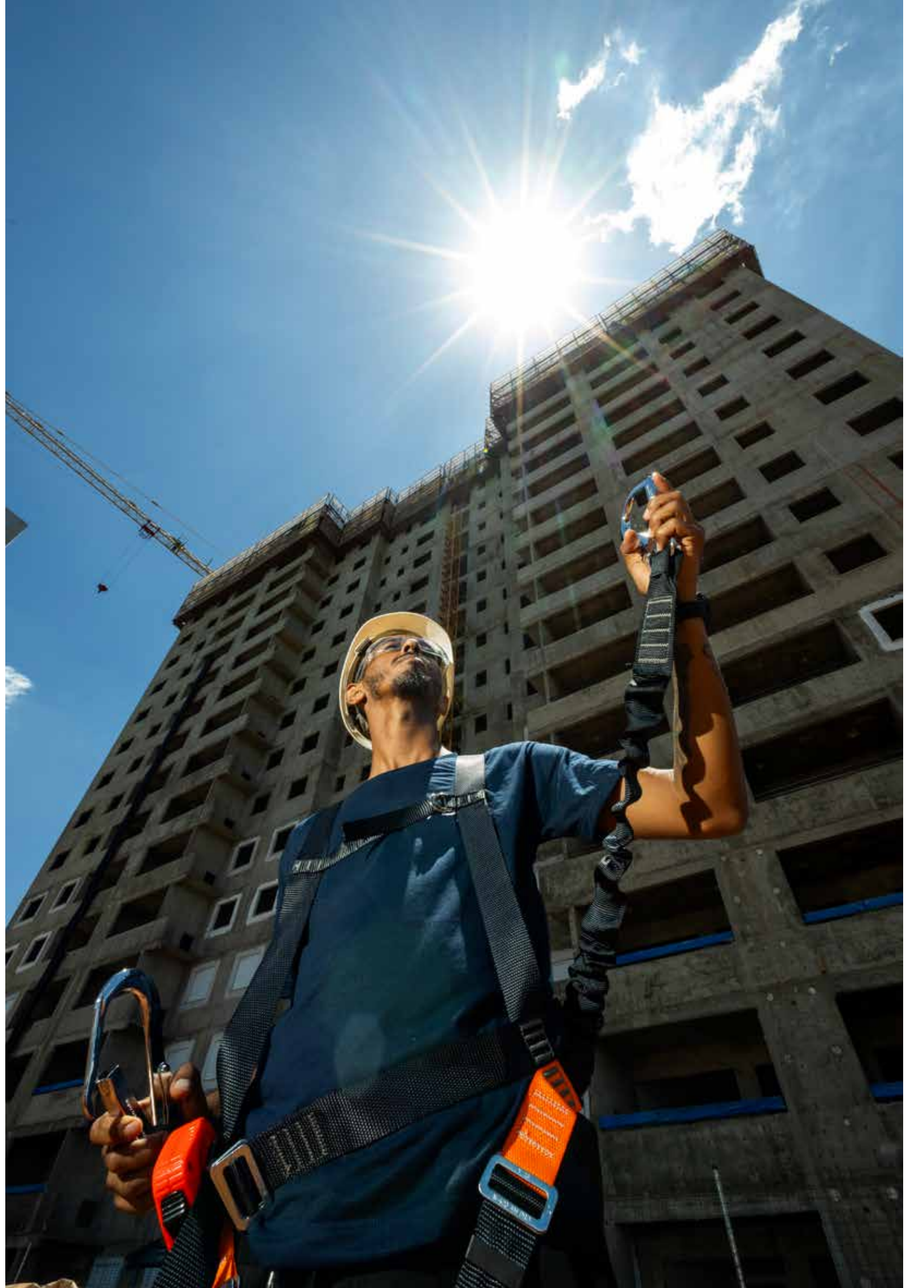
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS (M³)	2023	2022
Resíduos perigosos	–	–
Resíduos não perigosos	4.497	16.224
Total	4.497	16.224

Resíduos

Economia circular

No empreendimento Jardim das Alamedas, em Piracicaba/SP, instalamos caçambas específicas para o descarte de resíduos, como restos de concreto, blocos e materiais similares. Esses resíduos foram recolhidos, triturados e transformados em base e sub-base para pavimentação asfáltica e criação de vias provisórias, permitindo a circulação segura de máquinas e caminhões, especialmente durante períodos de chuva.

Essa iniciativa reduz resíduos e diminui a extração de recursos naturais, como rachão e brita, ao reciclar materiais descartados, como concreto e blocos. Os materiais ganham nova utilidade nos canteiros, sendo usados como vias provisórias e bases para pavimentação, garantindo eficiência durante as chuvas e reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a economia circular.



Construção sustentável

Inovação que transforma

Gestão de soluções sustentáveis

GRI 3-3 | ODS 6.6 | 9.1 | 11.3 | 11.6 | 12.2

Em cada projeto, desde a concepção até a execução, seguimos um caderno de diretrizes que contém padrões sustentáveis. Priorizamos a ecoeficiência e a inovação, adotando tecnologias que minimizam o impacto ambiental e promovem a eficiência operacional. Abaixo, destacamos os itens de sustentabilidade que incorporamos em nossos empreendimentos:

Espaços de Convívio Social e Esporte: projetamos empreendimentos com áreas de lazer, incluindo quadras e academias, que incentivam o convívio social e a prática de esportes.

Áreas Verdes: incorporamos áreas verdes em todos os nossos projetos, contribuindo para a biodiversidade e o bem-estar dos moradores.

Coleta Seletiva: todos os nossos empreendimentos possuem espaços dedicados para a separação de lixo orgânico e reciclável.

Soluções Sustentáveis de Mobilidade: disponibilizamos bicicletários para promover o uso de bicicletas e a mobilidade sustentável.

Método construtivo

A SPL adota a metodologia de fôrma metálica com concretagem in loco, conhecida como Parede de Concreto, uma solução moderna e eficiente na construção civil.

Essa metodologia traz uma série de vantagens que se destacam em termos de sustentabilidade, produtividade e qualidade:

Obras mais limpas e sustentáveis: o processo gera menos resíduos sólidos em comparação com métodos convencionais, reduzindo significativamente o impacto ambiental no canteiro de obras.

Redução no consumo de madeira e gesso: o método minimiza a necessidade de materiais descartáveis como madeira e gesso, contribuindo para práticas construtivas mais sustentáveis.

Baixo índice de retrabalho: a precisão e a padronização da metodologia garantem maior eficiência e minimizam erros, reduzindo custos e prazos de execução.

Alto nível de padronização: o uso de fôrmas metálicas permite a construção de unidades com medidas rigorosamente uniformes, assegurando um padrão de qualidade elevado em todos os empreendimentos.

Certificações ambientais

ODS 11.3

SELO AZUL OURO: Recebemos a certificação em dois empreendimentos: Infinite residence e Jardim das Alamedas.

O Selo Azul da Caixa é uma certificação concedida pela Caixa Econômica Federal, que reconhece empreendimentos imobiliários que adotam práticas sustentáveis e inovadoras, com foco na eficiência na construção civil e no impacto ambiental.

Esse selo é um reconhecimento da Caixa para as empresas do setor imobiliário que se destacam no uso de tecnologias e processos construtivos sustentáveis, com o objetivo de reduzir impactos ambientais, melhorar a eficiência energética e promover a utilização de recursos de forma consciente.

Valorização e engajamento dos colaboradores

Saúde e segurança

Gestão da segurança do trabalho

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-5 | ODS 8.8

A gestão de SST atende a todos os requisitos legais aplicáveis, com base em diversas normas regulamentadoras pertinentes a nossa realidade como:

NR-1 (disposições gerais e gerenciamento de riscos ocupacionais), NR5 (Cipa), NR6 (EPI), NR7 (PCMSO), NR-9 (avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos), NR17 (Ergonomia), NR 18, NR 33, NR 35,NR23 (proteção contra incêndios), e ISO9001 , E-social, CLT, instruções técnicas do Corpo de Bombeiros, portarias e procedimentos definidos pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e solicitações técnicas de clientes.

Todos os colaboradores próprios e terceiros recebem treinamento sobre a Política de Segurança do Trabalho da SPL e têm à sua disposição dois canais para comunicação e formalização de queixas: um dedicado à segurança do trabalho e outro, de compliance, para outras demandas.

Práticas de segurança e saúde da SPL:

- Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho (SIPAT)
- Treinamentos introdutórios e periódicos
- Uso correto dos EPIs
- Brigada de emergência
- Assistência de saúde do Serviço Social da Construção Civil (Seconci-SP e MG)
- Campanhas de saúde como Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul
- Plano Diário de Segurança do Trabalho (PDST) nos canteiros de obras
- Campanhas de vacinação

Serviços de saúde do trabalho

GRI 403-3 403-6 | ODS 8.8

A SPL possui em todas as suas obras o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), elaborado por clínicas credenciadas e bem conceituadas no mercado, considerando os riscos ocupacionais identificados e classificados pelo Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) realizado pela área de Segurança do Trabalho. O controle é feito por meio de relatórios analíticos anuais, que reúnem informações de acompanhamento das doenças e acidentes ocupacionais.

Nossos colaboradores participam do desenvolvimento da implementação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA-A), que são extremamente relevantes para a tomada de decisões e para definição e cumprimento de diversas questões de SST. Cada canteiro de obra conta com uma equipe composta por técnico de segurança, membros da CIPA, representantes da direção e demais funcionários com, o objetivo de propor melhorias, receber sugestões e compreender as necessidades dos colaboradores visando ao bem-estar, saúde e segurança de todos.

Durante os meses de conscientização, como Outubro Rosa, focado na prevenção do câncer de mama e Novembro Azul, voltado à prevenção do câncer de próstata, a SPL isentou os colaboradores da coparticipação, com o objetivo de incentivar a realização de exames preventivos para o diagnóstico precoce dessas condições.

Cuidando das pessoas tendo a segurança como prioridade

GRI 403-9

ACIDENTES DE TRABALHO		2023		2022	
		Número	Índice	Número	Índice
Empregados e Terceirizados	Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
	Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
	Quantidade de horas trabalhadas (h)	80.300	NA	66.440	NA
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	5	12,5	3	9,0

Nota: Os índices de acidentes foram calculados com base em 200 mil horas trabalhadas.

GRI 403-10 | ODS 8.8

DOENÇAS PROFISSIONAIS (EMPREGADOS)		2023	2022
Empregados	Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0
	Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0
Terceirizados	Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0
	Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0

Gestão de desenvolvimento dos colaboradores

GRI 3-3 GRI 404-2

Desde o ano de 2022, investimos significativamente no desenvolvimento e na capacitação de nossos colaboradores, reconhecendo a importância de oferecer oportunidades de crescimento profissional e pessoal. Em 2023, implementamos uma série de programas de desenvolvimento voltados para diferentes públicos dentro da empresa:

Academia SPL: proporcionarmos treinamentos contínuos que abordam competências técnicas e comportamentais, reforçando o nosso compromisso o desenvolvimento integral de nossos colaboradores. Este programa é acessível a todos os públicos, abrangendo todas as áreas da empresa, tanto em escritórios quanto em obras.

Construindo Talentos: oferecemos um programa estruturado que visa proporcionar conhecimento teórico e uma experiência prática e enriquecedora aos estagiários e assistentes de obras.

Crescer: criamos trilhas de aprendizado específicas para apoiar o crescimento técnico e profissional dos assistentes, promovendo sua evolução dentro da empresa.

Mentoria: buscamos o aperfeiçoamento de competências, traçando um diagnóstico, planejamento e acompanhamento de metas com foco no desenvolvimento dos mentorados. Neste programa, lideranças estratégicas da empresa mentoram colaboradores potenciais indicados pelos gestores SPL.

PDL: desenvolvemos iniciativas direcionadas para o aprimoramento das habilidades de liderança, com o objetivo de preparar nossos colaboradores para cargos de maior responsabilidade e para liderar equipes de forma eficaz.

Benefícios

GRI 401-2 | ODS 8.8

Investimos no desenvolvimento dos nossos profissionais desde os processos de seleção e oferecemos diversas oportunidades de evolução na carreira. Nosso objetivo, com essa prática, é atrair e reter os melhores talentos, para que possamos manter a excelência no atendimento aos nossos clientes.

Oferecemos aos colaboradores salários compatíveis com os do mercado e bonificações por produção.

Nossos colaboradores possuem um pacote de benefícios como: assistência médica e odontológica, vale-alimentação ou refeição, vale-transporte ou vale-combustível, seguro de vida, seguro de acidentes pessoais, licença-maternidade e paternidade, auxílio-moradia, horário flexível (administrativo), Participação nos Lucros e Resultados (PLR), Wellhub (Gympass), Serviço Social (Seconci MG e SP), cesta natalina, auxílio-funeral.

Anualmente revisamos os nossos processos de remuneração com o objetivo de manter a competitividade frente ao mercado e que, promovendo o bem-estar e a satisfação dos nossos colaboradores.

GRI 306-3 | ODS 11.6 | 12.5

HORAS DE TREINAMENTO	2023
Quantidade de horas de capacitação (h)	1.650
Média de horas de treinamento (h)	8,42

GRI 404-4 | ODS 4.4 | 4.7

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR COLABORADOR		2023
Por categoria funcional	Diretoria	21,67
	Gerência	17,17
	Coordenador	23,78
	Profissional	15,18
	Técnico	16,35
	Operacional	-
	Administrativo	10,78
Por gênero	Mulheres	13,91
	Homens	5,98

GRI 404-3 | ODS 4.4 | 4.7

PERCENTUAL DE COLABORADORES COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		2023
Por categoria funcional	Diretoria	100%
	Gerência	100%
	Coordenador	100%
	Profissional	100%
	Técnico	100%
	Operacional	0%
	Administrativo	100%
Por gênero	Mulheres	92%
	Homens	38%

Avaliação de desempenho

Nossa avaliação de desempenho é adaptada aos diferentes níveis funcionais, garantindo que todos os colaboradores recebam feedback dos gestores para alinhar expectativas e discutir oportunidades de desenvolvimento.

A avaliação de desempenho é realizada anualmente e respondida de forma anônima por todos os colaboradores.

Os colaboradores administrativos são avaliados com base nas competências organizacionais, realizam autoavaliação e recebem feedback do gestor para identificar oportunidades de melhoria.

Entendemos que cada colaborador desempenha um papel importante na construção e perpetuação da nossa marca. Por isso, estamos comprometidos em oferecer oportunidades que possibilitem o crescimento e o desenvolvimento de todas as pessoas.

Satisfação dos colaboradores

Com o objetivo de identificar e compreender a percepção sobre o que contribui ou não para o engajamento dos colaboradores, acompanhar a evolução do clima na SPL e receber ideias para tornar a SPL cada vez melhor realizamos anualmente uma pesquisa de clima.

Os colaboradores têm a oportunidade de avaliar as lideranças, as condições de suporte, as interações entre as pessoas e as áreas. Com os resultados, temos condições de priorizar ações de melhorias e pontos fortes para promover maior sinergia e já notamos melhorias significativas no decorrer dos anos.

Em 2023, contamos com 107 colaboradores elegíveis e 95 respostas no total, obtendo um resultado de 72,6% de satisfação e permanecendo na Zona de Qualidade.

Diversidade, equidade e inclusão

GESTÃO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3 405

A SPL Engenharia se dedica a promover um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado, reconhecendo que a diversidade é um fator crucial para inovação e para o sucesso organizacional. Em 2023, focamos em combater qualquer forma de discriminação em nossos processos seletivos e no dia a dia da empresa.

Por meio do nosso Código de Conduta, asseguramos que todos os colaboradores sejam tratados com equidade e respeito com o objetivo de criar um ambiente onde todos os talentos se sintam valorizados e incluídos, independentemente de gênero, raça, etnia, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal.

Adicionalmente, atraímos talentos diversos com a convicção de que a diversidade enriquece a companhia e contribui para a formação de equipes mais criativas e resilientes. Promovemos ativamente a inclusão e a igualdade de oportunidades, buscando garantir que todos os colaboradores tenham acesso às mesmas oportunidades de desenvolvimento e crescimento dentro da empresa.

COLABORADORES

GRI 2-7 | ODS 5.1 | 8.5 | 10.2

TOTAL DE COLABORADORES		2023	2022
Colaboradores por gênero (Operacional)	Mulheres	5	4
	Homens	83	96
		88	100
Colaboradores por gênero (Administrativo)	Mulheres	57	45
	Homens	51	41
		108	86
Colaboradores por gênero	Mulheres	62	49
	Homens	134	137
		196	186
Colaboradores por Faixa Etária	< 30 anos	63	63
	De 30 a 50 anos	102	97
	> 50 anos	31	26
		196	186

GRI 401-1 | ODS 8.5 | 10.2

TOTAL DE COLABORADORES CONTRATADOS		2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	60	79
	De 30 a 50 anos	94	91
	> 50 anos	25	17
Por Gênero	Mulheres	49	31
	Homens	130	161
TOTAL		179	192

GRI 2-30 | ODS 8.8

ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

100% dos colaboradores contratados em regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) estão cobertos por convenção ou acordo coletivo da categoria.

GRI 401-1

TAXA DE CONTRATAÇÃO		2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	95%	125%
	De 30 a 50 anos	92%	94%
	> 50 anos	81%	65%
Por Gênero	Mulheres	79%	63%
	Homens	97%	118%

GRI 401-1

TAXA DE ROTATIVIDADE		2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	79%	78%
	De 30 a 50 anos	90%	63%
	> 50 anos	68%	23%
Por Gênero	Mulheres	56%	53%
	Homens	96%	66%

GRI 401-1

TOTAL DE COLABORADORES DESLIGADOS		2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	50	49
	De 30 a 50 anos	92	61
	> 50 anos	21	6
Por Gênero	Mulheres	35	26
	Homens	128	90
TOTAL		163	116

ODS 5.5

PERCENTUAL DE MULHERES	2023	2022
Liderança	27%	32%
Quadro geral de colaboradores	30%	28%

GRIs

GRI 2-2 | 2-3 | ODS 16.6

Declaração de uso: a SPL reportou os dados com base nas Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

A presente edição contempla destaques operacionais e resultados referentes aos negócios da SPL no período referenciado acima.

GRI 1: Norma Setorial GRI aplicável

TEMAS MATERIAIS	GRI Standart	Conteúdo GRI	
Conteúdos gerais	**GRI 2** Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização
		2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização
		2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato
		2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios
		2-7	Empregados
		2-11	Presidente do mais alto órgão de governança
		2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos
		2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos
		2-25	Processos para reparar impactos negativos
		2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações
		2-28	Participação em associações
		2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders
		2-30	Acordos de negociação coletiva

TEMAS MATERIAIS	GRI Standart	Conteúdo GRI
Conteúdos gerais	**GRI 3** **Temas Materiais 2021**	3-3 Gestão dos temas materiais
Gestão ambiental	**GRI 3** **Temas Materiais 2021** **GRI 301** **Materiais 2016** **GRI 302** **Energia 2016** **GRI 303** **Água e Efluentes 2018** **GRI 306** **Resíduos 2020**	3-3 Gestão dos temas materiais 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume 302-1 Consumo de energia dentro da organização 302-3 Intensidade de energia 302-4 Redução do consumo de energia 302-5 Reduções de requisitos energéticos de produtos e serviços 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água 303-3 Captação de água 303-4 Descarte de água 303-5 Consumo de água 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos 306-3 Resíduos gerados

TEMAS MATERIAIS	GRI Standart	Conteúdo GRI
Saúde, segurança, bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores	**"GRI 3** **Temas Materiais 2021** **GRI 401** **Emprego 2016** **GRI 403** **Saúde e Segurança do Trabalho 2018"** **GRI 404** **Treinamento e Educação 2016**	3-3 Gestão dos temas materiais 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados 401-2 Benefícios para empregados de tempo integral que não são fornecidos a empregados temporários ou em regime de meio período 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes 403-3 Serviços de saúde do trabalho 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho 403-9 Acidentes de trabalho 403-10 Doenças profissionais 404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado 404-2 Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira 404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira
Diversidade e inclusão	**GRI 3** **Temas Materiais 2021** **GRI 405** **Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016**	3-3 Gestão dos temas materiais 405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados 405-2 Razão matemática do salário-base e da remuneração das mulheres em relação aos homens

TEMAS MATERIAIS	GRI Standart	Conteúdo GRI
Geração de Valor	**GRI 203** **Impactos econômicos indiretos 2016** **GRI 203** **Impactos econômicos indiretos 2016** **GRI 201** **Desempenho econômico 2016** **GRI 413** **Comunidades Locais 2016** **GRI 416** **Saúde e Segurança do Consumidor 2016**	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços
Temas materiais	**GRI 3** **Temas Materiais 2021**	3-1 Processo de definição de temas materiais 3-2 Lista de temas materiais
Ética e transparência nos negócios	**GRI 3** **Temas Materiais 2021** **GRI 205** **Anticorrupção 2016** **GRI 207** **Tributos 2019** **GRI 406** **Não discriminação 2016** **GRI 418** **Privacidade do cliente 2016**	3-3 Gestão dos temas materiais 205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção 205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal 207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas 418-1 Queixas comprovadas relativas a violações da privacidade e perda de dados de clientes

Créditos

GRI 102-53

Coordenação
Jéssica Pereira – Coordenadora de Controladoria

Comitê ESG
Bruno Tavares – Jurídico
Cleide Batista – Departamento Pessoal
Jéssica de Paula – Controladoria
Júlia Paiva – SGI
Núbia Ferreira – Recursos Humanos
Yhury Nukui – Marketing e Sucesso do Cliente

Projeto editorial e gráfico
Yhury Nukui – Gerente de Marketing e Sucesso do Cliente

Revisão final e aprovação
Paula Ballesteros – VP Executiva

SPL
ENGENHARIA